HAVER & BOECKER

VERHALTENSKODEX

HAVER & BOECKER

INHALT

VORWORT	**3**
ÜBER UNS	**4**
ALLGEMEINE GRUNDSÄTZE, RECHT UND GESETZ	**6 - 7**
SOZIALE VERANTWORTUNG	**8 - 9**
Menschenrechte und Arbeitsstandards	8
Vereinigungsfreiheit und Recht auf Kollektivversammlung	8
Gleichbehandlung und Chancengleichheit, Antidiskriminierung	8
Gesundheitsschutz und Sicherheit am Arbeitsplatz	8 - 9
ÖKOLOGISCHE VERANTWORTUNG	**11**
Verantwortungsbewusster Umgang mit natürlichen Ressourcen	11
ETHISCHES GESCHÄFTSVERHALTEN	**12 - 16**
Interne und externe Kommunikation	13
Fairer Wettbewerb	13
Interessenskonflikte	13
Objektive Geschäftspolitik	13
Einkaufpolitik	
Schutz vor Korruption und Bestechung	14
Steuern und Geldwäsche	15
Außenhandel und Exportkontrolle	15
Schutz des Firmeneigentums und des Eigentums von Geschäftspartnern	15
Vertraulichkeit und Datenschutz	16
PRAKTISCHE UMSETZUNG DES VERHALTENSKODEXES	**17 - 18**

VORWORT

Wir alle tragen Verantwortung für das Ansehen von HAVER & BOECKER. Der vorliegende Verhaltenskodex legt ein gemeinsames Werte- und Grundsatzsystem fest, das allen Mitarbeitern, das heißt Gesellschaftern, Geschäftsführern, Führungskräften und Mitarbeitern der HAVER & BOECKER Gruppe, als Leitbild für ihr tägliches Handeln dienen soll. Er definiert die grundlegenden Prinzipien für unser Verhalten innerhalb von HAVER & BOECKER und in Beziehung zu unseren Partnern und der Öffentlichkeit. Er legt die Prinzipien unseres unternehmerischen Handelns dar und ist Ausdruck unseres Unternehmenswertes.

Unser Verhaltenskodex ist kein Kontrollsystem sondern Leitfaden für ein Verhalten, das der Unternehmenskultur von HAVER & BOECKER gerecht wird. Sie basiert auf Integrität, Sicherheit, Respekt und Nachhaltigkeit.

HAVER & BOECKER verfolgt und unterstützt das Engagement der Vereinten Nationen und orientiert sich an den universellen Prinzipien und den „Sustainable Development Goals" des UN Global Compact* für verantwortungsvolle Unternehmensführung. Nachhaltiges wirtschaftliches, soziales und ökologisches Handeln ist für HAVER & BOECKER selbstverständliches und unverzichtbares Element der unternehmerischen Kultur.

Der Verhaltenskodex stellt konzernweit gültige Mindeststandards auf. Verstöße werden im Interesse aller Mitarbeiter und der HAVER & BOECKER Gruppe aufgearbeitet und konsequent beseitigt.

Alle Mitarbeiter sind aufgerufen, den Verhaltenskodex bei HAVER & BOECKER mit Leben zu füllen.
Wir sind stolz darauf, unser Verhalten danach auszurichten.

Walter Haver, Niklas Haver, Florian Festge

*www.unglobalcompact.org/sdgs

ÜBER UNS

HAVER & BOECKER ist ein familiengeführtes Mittelstandsunternehmen mit den Unternehmensbereichen Drahtweberei und Maschinenfabrik. Gemeinsam mit über 50 Tochterunternehmen und 150 Vertretungen auf allen fünf Kontinenten ist HAVER & BOECKER weltweit tätig.

Die Drahtweberei fertigt Drahtgewebe und verarbeitet diese zu technischen Drahtgewebeprodukten. Sie werden zur Absiebung und Filtration von der Chemie-, Kunststoff- und Automobilindustrie, Luft- und Raumfahrt, Elektronik, Industrie- und Analysensiebung, Nahrungsmittelindustrie sowie für architektonische Anwendungen eingesetzt.

Die Maschinenfabrik ist mit ihren Technologiemarken HAVER & BOECKER, HAVER & BOECKER NIAGARA, IBAU HAMBURG, SOMMER, FEIGE FILLING, BEHN & BATES, NEWTEC BAG PALLETIZING, HAVER Automation und HAVER Engineering spezialisiert auf das Aufbereiten, Transportieren, Lagern, Mischen, Abfüllen, Verpacken, Palettieren und Verladen von Schüttgütern.

ALLGEMEINE GRUNDSÄTZE, RECHT UND GESETZ

HAVER & BOECKER verpflichtet sich, seiner gesellschaftlichen Verantwortung in allen unternehmerischen Aktivitäten gerecht zu werden. Alle Mitarbeiter sind daher uneingeschränkt angehalten, bei allen geschäftlichen Handlungen und Entscheidungen sämtliche geltenden Rechtsvorschriften und unternehmensinternen Regeln im In- und Ausland einzuhalten.

Die Mitarbeiter sind dazu aufgefordert, sich stets über die Rechtmäßigkeit ihres Handelns zu informieren. Dabei unterstützen sie die Ansprechpartner in den jeweiligen Bereichen.

SOZIALE VERANTWORTUNG

MENSCHENRECHTE UND ARBEITSSTANDARDS

Als weltweit agierendes Unternehmen verpflichtet sich HAVER & BOECKER, die international anerkannten Menschenrechte zu achten und zu unterstützen.
Als sozial verantwortliches Unternehmen lehnt HAVER & BOECKER jegliche Form von Zwangsarbeit oder derart vergleichbare Arbeit ab und spricht sich gegen jede Art von Kinderarbeit aus.
HAVER & BOECKER zahlt seinen Mitarbeitern ein angemessenes Entgelt gemäß den lokalen Marktbedingungen und den jeweils geltenden Tarifvereinbarungen. Mitarbeiter erhalten alle jeweils gesetzlich vorgeschriebenen Leistungen.

VEREINIGUNGSFREIHEIT UND RECHT AUF KOLLEKTIVVERSAMMLUNG

Alle Mitarbeiter von HAVER & BOECKER haben das Recht, sich zu friedlichen Zwecken zu versammeln, Organisationen ihrer Wahl zu gründen, ihnen beizutreten und Kollektivverhandlungen zu führen. Dazu zählt auch der Beitritt zu Gewerkschaften, die Anrufung der Arbeitskräftevertretung oder die Mitgliedschaft in Betriebsräten.
Es wird jedoch niemand dazu gezwungen, sich einer Vereinigung anzuschließen.
HAVER & BOECKER respektiert diese Rechte in Übereinstimmung mit den vor Ort geltenden Gesetzen.

GLEICHBEHANDLUNG UND CHANCENGLEICHHEIT, ANTIDISKRIMINIERUNG

Fairness, Respekt, Teamgeist, Offenheit und traditionsbewusstes Handeln bilden das Fundament für eine wertschätzende Zusammenarbeit bei HAVER & BOECKER.
Ein respektvoller Umgang, in dem die Stärken jedes einzelnen gefördert werden und gemeinschaftliche Solidarität im Vordergrund stehen, zeichnet das Arbeitsumfeld von HAVER & BOECKER aus.
Jeder Mitarbeiter sollte alle Menschen in seinem Umfeld unabhängig von etwaigen gesetzlich geschützten Merkmalen behandeln. Dazu zählen nicht nur, aber besonders nationale oder ethnische Herkunft, Hautfarbe, Religion, Alter oder Geschlecht.

GESUNDHEITSSCHUTZ UND SICHERHEIT AM ARBEITSPLATZ

Die Einhaltung von arbeitsschutzrechtlichen Gesetzen und eine intensive Zusammenarbeit mit Institutionen und Fachleuten für Arbeitsmedizin/-sicherheit unterstützen das HAVER & BOECKER Management bei der Vorsorge gegen Krankheiten und Unfälle.
Verantwortliches Handeln zum Wohl der eigenen Person als auch der anderen Mitarbeiter wird vorausgesetzt.
HAVER & BOECKER sorgt für eine saubere, gesunde und sichere Umgebung, in der die Beschäftigten in Übereinstimmung mit den geltenden arbeitsschutzrechtlichen Gesetzen arbeiten können. Der Mitarbeiter beteiligt sich aktiv an der Pflege dieses Umfelds. Allgemeine und auf den jeweiligen Arbeitsplatz bezogene Sicherheitsanweisungen müssen eingehalten werden.
Vorschläge zur weiteren Verbesserung des Arbeitsumfeldes können jederzeit mit dem Vorgesetzten besprochen werden. Besonders sicherheitsrelevante Verbesserungen werden sofort umgesetzt.

ÖKOLOGISCHE VERANTWORTUNG

VERANTWORTUNGSVOLLER UMGANG MIT NATÜRLICHEN RESSOURCEN

Langfristiges Wirtschaften zeichnet den nachhaltigen Erfolg bei HAVER & BOECKER aus.
Dabei spielen präventive Maßnahmen zum Erhalt natürlicher Ressourcen eine wichtige Rolle innerhalb der kontinuierlichen Prozessoptimierung. Jeder einzelne Mitarbeiter sollte mit natürlichen Ressourcen und Energie verantwortungsvoll umgehen, um auch so den Einfluss auf die Umwelt insgesamt zu verbessern.

EFFIZIENTE PROZESSE

Investitionen und Verbräuche werden hinsichtlich ihrer Umweltauswirkungen bewertet und optimiert. Um von den Besten zu lernen, hat Haver & Boecker gemeinsam mit anderen Unternehmen ein überregionales Energieeffizienz-Netzwerk mitbegründet, in dem kontinuierlich Erfahrungen ausgetauscht und aktuelle Entwicklungen beobachtet werden.

AUSBILDUNG

Gesundheitsbewusstes und nachhaltiges Handeln wird bei Haver & Boecker während der Ausbildung neuer Mitarbeiter gefördert. Auszubildende werden als „Umwelt-Scouts“ dazu ermuntert, Einsparpotentiale und Energieeffizienzprojekte anzuregen und umzusetzen.

ETHISCHES GESCHÄFTSVERHALTEN

INTERNE UND EXTERNE KOMMUNIKATION

Grundlage der Unternehmenskultur von HAVER & BOECKER bildet eine transparente, zeitnahe und verlässliche interne wie externe Kommunikation. Informationen, die der Öffentlichkeit zur Verfügung gestellt werden, sind wahrheitsgemäß. Darüber hinaus werden Entscheidungen transparent gemacht, indem die Mitarbeiter regelmäßig über Ziele, Pläne und Unternehmensvorgänge informiert werden.

FAIRER WETTBEWERB

HAVER & BOECKER verfolgt einen fairen Wettbewerb, indem sich das Unternehmen zu einer marktwirtschaftlichen Ordnung bekennt. Um einen freien Wettbewerb zu gewährleisten, sind alle Mitarbeiter dazu angehalten, keine wettbewerbswidrigen Absprachen mit Wettbewerbern, Lieferanten oder Kunden zu treffen.
Des Weiteren überzeugt HAVER & BOECKER durch die Präsentation eigener Stärken und Innovationen, nicht aber durch die Abwertung von Wettbewerbern.

INTERESSENSKONFLIKTE

Geschäftsbeziehungen von HAVER & BOECKER basieren auf sachlichen Kriterien, wie Preis, Leistung oder dem Bestehen einer gewachsenen fairen Zusammenarbeit. Mitarbeiter vermeiden jede Kollision ihrer privaten Interessen mit denen des Unternehmens und verpflichten sich zur loyalen und transparenten Haltung gegenüber ihren Kollegen.

OBJEKTIVE GESCHÄFTSPOLITIK

Im Umgang mit Geschäftspartnern dürfen materielle oder moralische Abhängigkeiten keine Rolle spielen. Objektives Betrachten von Lieferanten, Dienstleistern oder Kunden stärkt die Unvoreingenommenheit und bildet die Basis für die Geschäftspolitik von HAVER & BOECKER.

EINKAUFSPOLITIK

Die Einkaufspolitik folgt bei HAVER & BOECKER den Grundsätzen einer verantwortungsbewussten Beschaffung nach Prozess- und Leistungsanforderungen, die zu mess- und spürbaren Verbesserungen in der Lieferkette führen. Aufbauend auf den bestehenden Geschäftsbeziehungen wird gemeinsam mit den Lieferanten an einem branchenführenden Nachhaltigkeitsprogramm gearbeitet.

HAVER & BOECKER fordert von seinen Lieferanten faire Preise, die auf branchenüblichem Niveau basieren. Der Lieferant trägt für seine Preisgestaltung die Verantwortung und ist verpflichtet, das Verhältnis von Preis, Leistung und Qualität stets zu verbessern.

SCHUTZ VOR KORRUPTION UND BESTECHUNG

Geschäftsabschlüsse von HAVER & BOECKER basieren ausschließlich auf Qualität und Leistungsfähigkeit der Produkte und Dienstleistungen. Geschenke und Zuwendungen, die auf geschäftliche Entscheidungen Einfluss nehmen könnten, dürfen nicht angenommen oder vergeben werden. Provisionen und Honorare, die an Berater und/oder Handelsvertreter gezahlt werden, müssen angemessen im Verhältnis zu den erbrachten Leistungen sein. Es dürfen keine Provisionen oder Honorare vereinbart werden, die als unangemessen angesehen werden könnten.
Verträge mit Beratern und/oder Handelsvertretern und ähnliche Vereinbarungen dürfen nicht dazu verwendet werden, Zahlungen zu Gunsten von Mitarbeitern oder anderen Vertretern von Kunden oder Amtsträgern zu leisten.

STEUERN UND GELDWÄSCHE

HAVER & BOECKER kommt seiner gesellschaftlichen Verantwortung nach bei der Erfüllung der Steuerpflichten und bei der Bekämpfung von Geldwäsche. Eine saubere und transparente Buchführung bildet dafür die Voraussetzung. Jeder Mitarbeiter ist dazu verpflichtet, Sorge zu tragen, dass die Produkte und Dienstleistungen von HAVER & BOECKER nicht zum Zweck der Geldwäsche oder anderer krimineller Aktivitäten benutzt werden.

AUSSENHANDEL UND EXPORTKONTROLLE

Nationale und internationale Zollgesetzte werden von HAVER & BOECKER respektiert. Außenhandel-, Antiterror- und Embargobestimmungen werden beachtet, um den Schutz der Völkergemeinschaft und der Allgemeinheit zu gewährleisten.

SCHUTZ DES FIRMENEIGENTUMS UND DES EIGENTUMS VON GESCHÄFTSPARTNERN

Der Firmenwert von HAVER & BOECKER basiert auf den Ideen und der Innovationskraft der Mitarbeiter. Schutz von materiellem und geistigem Eigentum hat bei HAVER & BOECKER einen hohen Stellenwert. Dies gilt für interne Datenbestände sowie für den respektvollen Umgang mit externem Eigentum.
Unternehmenseigentum darf nicht für betriebsfremde Zwecke genutzt werden. Ausnahmen sollten in jedem Fall von dem jeweiligen Vorgesetzten genehmigt werden. Das Eigentum Dritter (z. B. Geschäftspartner), auf das die Mitarbeiter Zugriff haben, ist mit derselben Sorgfalt zu behandeln. Es darf ausschließlich dienstlich im vereinbarten und erforderlichen Rahmen genutzt werden.

VERTRAULICHKEIT UND DATENSCHUTZ

Mitarbeiter gehen mit sensiblen und vertraulichen Informationen um, die zur Erfüllung ihrer Aufgaben erforderlich sind. Vertrauliche Informationen und Daten werden entsprechend benannt und gekennzeichnet. HAVER & BOECKER fordert die Mitarbeiter dazu auf, mit diesen vertraulichen Informationen verantwortungsvoll umzugehen. Jeder einzelne Mitarbeiter ist für den Schutz dieser Informationen verantwortlich und darf diese nicht vervielfältigen oder an Personen weitergeben, die nicht zur Einsicht berechtigt sind. Die Mitarbeiter sind dazu verpflichtet, bei der Erfassung, Speicherung, Verarbeitung, Übermittlung und Weitergabe von Informationen die Gesetze zu Datenschutz und Informationssicherheit sowie die behördlichen Vorschriften einzuhalten.

PRAKTISCHE UMSETZUNG

Der HAVER & BOECKER Verhaltenskodex ist Teil des Arbeitsalltags aller Mitarbeiter der HAVER & BOECKER Gruppe. Führungskräfte haben eine Vorbildfunktion und müssen sich in ihren Handlungen an den Grundsätzen des HAVER & BOECKER Verhaltenskodexes besonders messen lassen.

Jeder Verstoß gegen die Grundsätze des HAVER & BOECKER Verhaltenskodexes stellt zugleich einen Verstoß gegen arbeitsrechtliche Pflichten dar.
Ein solcher Verstoß kann unter Berücksichtigung der geltenden arbeitsrechtlichen Bestimmungen zu einer Abmahnung, im Einzelfall sogar zu einer Kündigung des Arbeitsverhältnisses führen. Ein Verstoß gegen die Grundsätze des HAVER & BOECKER Verhaltenskodexes kann eine strafrechtliche Relevanz haben und wird nach dem jeweils geltenden Strafrecht verfolgt.

HAVER & BOECKER stellt seinen Mitarbeitern angemessene Informationen zur Verfügung, damit potentielle Verstöße gegen Gesetze und Bestimmungen des HAVER & BOECKER Verhaltenskodexes vermieden werden. Sollten Fragen offen bleiben, so kann jeder Mitarbeiter diese Fragen jederzeit an seinen direkten Vorgesetzten, seine zuständige Personalabteilung oder die Rechtsabteilung in Oelde richten. Für weitergehende Fragen rund um den HAVER & BOECKER Verhaltenskodex steht allen Mitarbeitern zudem die zentrale E-Mail-Adresse legal@haverboecker.com zur Verfügung.

Wenn ein Mitarbeiter von HAVER & BOECKER einen Verstoß gegen die Grundsätze des HAVER & BOECKER Verhaltenskodexes feststellt oder einen Verstoß gegen die Grundsätze des HAVER & BOECKER Verhaltenskodexes vermutet, soll er einen solchen Verstoß oder den Verdachtsfall schnellstmöglich mitteilen. Ansprechpartner hierfür ist nach Wahl des Mitarbeiters sein direkter Vorgesetzter oder die Rechtsabteilung in Oelde. Zuständige Mitarbeiter kümmern sich umgehend um die Angelegenheit. Sollte sich der Verstoß oder Verdacht eines Verstoßes gegen die Grundsätze des HAVER & BOECKER Verhaltenskodexes bestätigen, werden unverzüglich geeignete Maßnahmen ergriffen.

HAVER & BOECKER behandelt den Inhalt der Meldung eines Mitarbeiters und/oder dessen Identität streng vertraulich. Inhalt und Identität werden ausschließlich denjenigen Personengruppen zugänglich gemacht, die diese Kenntnis zur Bearbeitung des gemeldeten Sachverhalts benötigen.

Ein Mitarbeiter, der von seinem Melderecht Gebrauch macht, hat hieraus keinerlei Nachteile zu erwarten. Sollte ein Mitarbeiter glauben, dass er wegen der Mitteilung eines Verstoßes oder der Vermutung eines Verstoßes gegen die Grundsätze des HAVER & BOECKER Verhaltenskodexes gemaßregelt oder schlecht behandelt wird, möge er sich unverzüglich mit der Rechtsabteilung in Oelde in Verbindung setzen.

HAVER & BOECKER OHG
Carl-Haver-Platz 3, 59302 OELDE · Deutschland
Tel.: +49 (0) 2522 30-0
Telefax: +49 (0) 2522 30-40
E-Mail: haver@haverboecker.com
Internet: www.haverboecker.com

PM 301 D 22.10.2020 © HAVER & BOECKER. Jede Art der Vervielfältigung, auch auszugsweise, nur mit Genehmigung.
Fotos: Haver & Boecker, iStock, shutterstock, Adobe Stock, Fotolia