



# Das HAVER & BOECKER Kompetenzmodell

## Vorbildlich Handeln



Übernimmt Verantwortung für die Mitarbeiter/innen und lebt die Haver & Boecker Werte vor. Fördert Offenheit, Respekt, Zuverlässigkeit und Zugehörigkeit.

## Dauerhaften Erfolg schaffen

Setzt für die Mitarbeiter/innen und Abteilung herausfordernde, messbare und realistische Ziele unter Berücksichtigung der langfristigen Chancen und Risiken für das Unternehmen

## Mitarbeiter/innen weiterentwickeln

Fördert immer die Kompetenzen der Mitarbeiter/innen, schafft ein positives Lernklima und entwickelt die Fähigkeiten der Mitarbeiter/innen zielorientiert.

## Fundament für Motivation und Leistung schaffen

Erzeugt eine positive und leistungsorientierte Atmosphäre. Führt gesundheitsorientiert. Überträgt die eigene Begeisterungsfähigkeit auf die Mitarbeiter/innen. Geht mit Problemen offensiv um.

## Kundenorientierung zeigen

Richtet das eigene Handeln und das der Mitarbeiter/innen konsequent an internen und externen Kundenwünschen aus.

## Neues schaffen

Ist Vorbild für Veränderungsbereitschaft und gibt den Mitarbeiter/innen die Möglichkeit, ihre Ideen einzubringen und neue Impulse zu setzen.

## Auf den Erfolg zielen

Richtet die eigenen Prozesse und Strukturen nach Qualität, Ertrag und nachhaltigem Wachstum aus



# Das HAVER & BOECKER KOM

## **Vorbildlich Handeln**

Übernimmt Verantwortung für die Mitarbeiter/innen und lebt die Haver & Boecker Werte vor. Fördert Offenheit, Respekt, Zuverlässigkeit und Zugehörigkeit.

## **Dauerhaften Erfolg schaffen**

Setzt für die Mitarbeiter/innen und Abteilung herausfordernde, messbare und realistische Ziele unter Berücksichtigung der langfristigen Chancen und Risiken für das Unternehmen.

## **Mitarbeiter/innen weiterentwickeln**

Fördert immer die Kompetenzen der Mitarbeiter/innen, schafft ein positives Lernklima und entwickelt die Fähigkeiten der Mitarbeiter/innen zielorientiert.

## **Fundament für Motivation und Leistung schaffen**

Erzeugt eine positive und leistungsorientierte Atmosphäre. Führt gesundheitsorientiert. Überträgt die eigene Begeisterungsfähigkeit auf die Mitarbeiter/innen. Geht mit Problemen offensiv um.

## **Kundenorientierung zeigen**

Richtet das eigene Handeln und das der Mitarbeiter/innen konsequent an internen und externen Kundenwünschen aus.

## **Neues schaffen**

Ist Vorbild für Veränderungsbereitschaft und gibt den Mitarbeiter/innen die Möglichkeit, ihre Ideen einzubringen und neue Impulse zu setzen.

## **Auf den Erfolg zielen**

Richtet die eigenen Prozesse und Strukturen nach Qualität, Ertrag und nachhaltigem Wachstum aus.